

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021

Il giorno **29 ottobre 2021** alle ore **12** presso **l'Aula sociale al piano terra dell'ex-PIME** di Preganziol (TV), dell'Azienda U.L.S.S. n. 2, ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo

dott.ssa Patrizia MANGIONE

Direttore Sanitario

dott. Stefano FORMENTINI

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Roberto RIGOLI

Direttori della Direzione Medica

dott. Marco CADAMURO MORGANTE, dott. Michelangelo SALEMI, Dott.ssa Alessandra CAPPELLETTO, Dott. Marco FUSCO

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Direttore U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott. Alberto COPPE

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

dott. Giordano GIORDANI

dott.ssa Guendalina GIACOBBI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data 02/11/2021 e viene sottoscritto dal Direttore Generale in data 12/11/2021, dal giorno successivo è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI - Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.: sig. Aldo LORENZON, sig. Francesco RIMPICI, sig.ra Paola BIANCO, sig.ra Luisa CODATO, sig. Nicola MARCATO, sig. Raffaele CARRO

Lorenza alla Pavan

FP CGIL: sig.ra Marta CASARIN, sig.ra Sara TOMMASIN, sig. Andrea ARTUSO, sig. Dario CAPRETTA, sig.ra Monica CATTELAN, sig.ra Manuela GIUSTI, sig.ra Luana SARTORETTO

Luana Sartoretto
Tommasin

CISL FP: sig. Mario DE BONI, sig. Paolo CENDRON, sig.ra Alessandra PROSDOCIMO, sig. Giovanni FABBIAN, sig. Andrea FALZARANO, sig. Roberto PIVA, sig. Antonio TARDO, sig. Fabio ZUGLIAN

De Boni

FIALS: sig. Tiziano BASSI, sig. Giangiacomo MARCHESAN, sig. Luca MARIN, sig. Gianluca MARTIN, sig.ra Manola NESO, sig. Giona PICCOLO, sig. Mauro VIGNOLA, sig. Alessandro ZULIANI

Marin

FSI USAE: sig. Roberto TOSI, sig.ra Tania SANTI, sig. Alberto PAVAN, sig. Lorian MOSCON

.....

NURSING UP: sig. Guerrino SILVESTRINI, sig.ra Melissa TOSATO, sig. Thomas PICCOLO, sig.ra Tania CARLET, sig.ra Franca PIATTO, sig. Diego CAVALLIN, sig.ra Elena Corina BUNACIU, Sig. Andrea SPARVIERO

Guerrino
Carlet

UIL FPL: Sig. Roberto MENEGHELLO, sig. Beniamino GORZA, sig. Florio MICHELIN, sig. Stefano CAMMAROTA, sig. Marco MAINENTI, sig. Sergio GATTO, sig.ra Milena TRENTIN, sig.ra Donatella RICCATO, Sig.ra Monica TARTAGLIA, sig. Sebastiano VIAN

Donatella Riccato
Sebastiano Vian

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021, come segue:

Premessa

L'art. 30 del C.C.N.L. 07/04/1999, come integrato dai CC.NN.LL. successivi, ha definito l'istituto della progressione economica orizzontale prevedendo che lo sviluppo economico del dipendente, "nel periodo di permanenza nella categoria, si realizzi mediante la previsione – dopo il trattamento economico iniziale – di altre (...) fasce retributive".

L'art. 35 del contratto de quo al comma 1 dispone che la progressione di cui sopra venga attivata "con la stipulazione del contratto collettivo integrativo, nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo, di cui all'art. 39", ora all'art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018, triennio 2016/2018.

Si richiama quanto previsto dal parere MEF – RGS Prot.n. 17635/2014 -, in ordine all'impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse.

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 recita: " le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal Sistema di Valutazione".


Art. 1 DISPONIBILITA' E DECORRENZA

La disponibilità del Fondo premialità e fasce ex art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018, per l'anno 2021, (tenuto conto anche delle quote scongelate per effetto della normativa con riferimento a art 19 CCNL 16/4/2004, ART. 23 COMMA 2 d.Lgs 75/2017, parere Aran E0018243/2018, Art 81 CCNL 21_5_2018) utilizzabile per finanziare l'attribuzione delle fasce economiche con decorrenza dal 01/01/2021, è pari a Euro 1.400.000,00 (unmilionequattrocentomila/00).

Le parti concordano di verificare, entro il mese di novembre, se vi sia la possibilità di destinare ulteriori risorse per le progressioni economiche orizzontali.

Il finanziamento sarà suddiviso a livello delle singole Unità Operative Complesse/Semplici a Valenza Dipartimentale (UOC/UOSD) sulla base del numero di dipendenti aventi diritto e assegnati secondo i criteri definiti per la valutazione della performance (la quota destinata per le fasce divisa per gli aventi titolo e moltiplicata per il numero dei dipendenti assegnati come sopra descritto determina il budget a disposizione per ogni UOC/UOSD).

Nel caso i partecipanti della singola UOC/UOSD siano numericamente insufficienti per raggiungere almeno una fascia, tali unità saranno aggregate e i relativi budget cumulati: la formazione della graduatoria per l'assegnazione delle fasce avverrà all'interno di tale raggruppamento come fosse una unica Unità Operativa.



Il personale che nel 2020 si trovava in missione/comando/distacco retribuito da questa Azienda sarà raggruppato nell'Unità "Personale in missione/comando/distacco" che avrà un proprio budget e concorrerà alla formulazione di una propria graduatoria.

Art. 2

PROCEDURA E CRITERI DI ASSEGNAZIONE

I meccanismi di individuazione dei beneficiari delle progressioni economiche orizzontali saranno, come previsto dalla normativa vigente e in particolare dall'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009, basati su criteri meritocratici rilevati dal Sistema di Valutazione e in relazione allo sviluppo dell'esperienza professionale maturata in Azienda. Limitatamente alla fascia economica "0" sarà considerata l'esperienza maturata in altre strutture del SSN dalle quali i dipendenti provengono per mobilità.

Partecipano alle progressioni economiche orizzontali tutti i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 01/01/2021, **esclusi** coloro che:

- hanno avuto un procedimento disciplinare superiore al richiamo scritto negli ultimi 2 anni;
- si trovano nell'ultima posizione economica prevista dalla fascia di appartenenza (A5, B5, BS5, C5, D6, DS6);
- sono stati assunti in Azienda dopo la data del 01/01/2019.

Inoltre, ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'art.3 del CCNL del 10/04/2008, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

Relativamente al Sistema di Valutazione, verrà utilizzato il punteggio della scheda di valutazione della performance individuale relativa all'anno 2020 riparametrato in settantesimi. In caso di eventuale mancanza di detta scheda di valutazione dovrà essere compilata ad hoc una scheda di valutazione della performance individuale da parte del Responsabile della UO di appartenenza nell'anno 2020, previo colloquio (scheda utilizzabile in questo caso esclusivamente ai fini della definizione delle progressioni economiche orizzontali). Nel caso in cui l'indisponibilità della scheda di valutazione individuale sia dovuta all'assenza di una prestazione lavorativa valutabile, verrà utilizzata la scheda di valutazione della performance individuale relativa all'anno 2019, in caso di mancanza anche di quest'ultima verrà utilizzata quella relativa all'anno 2018 ed in caso di mancanza pure di questa sarà considerato il solo punteggio derivante dall'anzianità.

Relativamente all'esperienza professionale maturata in Azienda, si intende quella sviluppata nella medesima categoria in qualità di dipendente (compresi i rapporti con le ex-Aziende Ulss 7 – 8 – 9 e il personale transitato presso lo IOV) e sarà valutata dall'ultimo passaggio di fascia (anzianità di fascia). Per ogni anno di permanenza nella fascia saranno attribuiti 3 punti.

Al fine della formulazione della graduatoria degli aventi diritto alla progressione economica orizzontale, il punteggio finale sarà dato dalla somma del punteggio della scheda di valutazione della performance individuale (individuata secondo i commi precedenti) con il punteggio derivante dall'anzianità di fascia; in



tal caso il punteggio derivante dall'anzianità di fascia non potrà superare il punteggio derivante dal Sistema di Valutazione.

In caso di ex-aequo, sarà beneficiario il dipendente con fascia più bassa, in caso di pari fascia il dipendente con maggiore anzianità di fascia e in caso di ulteriore parità il dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

Art. 3

GRADUATORIE DEI BENEFICIARI

Per ogni UOC/UOSD sarà redatta una graduatoria che sarà pubblicata con l'indicazione dei nominativi dei soli beneficiari e con l'indicazione del punteggio complessivamente attribuito.

Art 4

NORME FINALI E DI RINVIO

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.